



GUVERNUL ROMÂNIEI  
PRIMUL – MINISTRU

278 / DPSE  
14022014

PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
98 / 25.02.2014

**Domnule președinte,**

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

### **PUNCT DE VEDERE**

referitor la propunerea legislativă intitulată "*Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 Codul Muncii*", inițiată de domnul senator PSD Șerban Constantin Valeca și un grup de parlamentari – Grupurile parlamentare al PSD (Bp. 791/2013).

#### **I. Principalele reglementări**

Potrivit *Expunerii de motive*, propunerea legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea *Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare* în sensul continuării transpunerii în legislația internă a *Directivei nr. 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de muncă temporară*.

Astfel, prin inițiativa legislativă se propun, în principal, următoarele:

- contractul de muncă temporară să se încheie, de regulă, pe durată nedeterminată și în formă scrisă;
- salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune să nu fie mai mic decât al salariatului utilizatorului care prestează aceeași muncă sau una similară;

- instituirea dreptului salariatului temporar aflat în perioada dintre două misiuni la dispoziția agentului de muncă temporară la o indemnizație de întrerupere a activității de cel puțin 75% din salariul minim brut pe țară, precum și reconfigurarea perioadelor de probă pentru salariatul temporar din perspectiva duratei acestora;

- eliminarea criteriului de stabilire a duratei concediului de odihnă în raport cu activitatea prestată într-un an calendaristic;

- salariații care s-au aflat în perioade de referință consecutive în concediu medical sau de maternitate să aibă dreptul de a beneficia ulterior de concediu de odihnă integral, cu stabilirea unei perioade de report de 18 luni de la expirarea căreia dreptul de concediu de odihnă se stinge în situația în care apare cumularea perioadelor de incapacitate temporară de muncă/concediu de maternitate cu perioada concediului de odihnă.

## II. Observații

1. Prin modificările și completările propuse prin inițiativa legislativă se instituie reguli mai favorabile în materia muncii prin agent de muncă temporară, în comparație cu prevederile naționale în vigoare, fără ca acestea să contravină prevederilor *Directivei 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de muncă temporară*.

La *art. 3 alin. 1 lit. c) din Directiva 2008/104/CE*, referitoare la definiția lucrătorului temporar, nu este specificată nicio obligație referitoare la tipul sau forma contractului de muncă al lucrătorului. Totodată, potrivit *art. 3 alin. (1) lit. f) din actul european menționat*, condițiile de bază de muncă și de angajare (inclusiv durata timpului de lucru, orele suplimentare, pauzele, perioadele de repaus, munca pe timp de noapte, concediile și sărbătorile legale, remunerația) sunt stabilite prin legislația, reglementările, dispozițiile administrative, convențiile colective și/sau alte dispoziții generale obligatorii în vigoare în întreprinderea utilizatoare.

Potrivit directivei, statele membre pot menține sau adopta acte normative mai favorabile protecției securității și sănătății lucrătorilor sau de a favoriza ori a permite aplicarea unor convenții colective sau acorduri încheiate între partenerii sociali mai favorabile lucrătorilor.

Apreciem că propunerile făcute instituie o mai bună protecție a lucrătorilor și se încadrează în categoria actelor mai favorabile, fiind în concordanță cu obiectivul actului Uniunii Europene.

2. Referitor la propunerea eliminării criteriului de stabilire a duratei concediului de odihnă în funcție de activitatea prestată într-un an calendaristic și introducerea dreptului pentru salariații care s-au aflat în perioade de referință

consecutive în concediu medical sau de maternitate de a beneficia ulterior de concediul de odihnă integral, cu stabilirea unei perioade de report de 18 luni, considerăm că, astfel, se remediază deficiențele de transpunere a unor dispoziții ale *Directivei 2008/104/CE (art.7)*, din perspectiva *Curții de Justiție a Uniunii Europene* în domeniu.

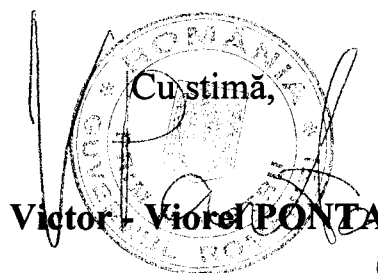
Precizăm că statele membre au obligația de a lua măsurile necesare pentru conformarea cu legislația Uniunii Europene în raport de interpretarea acestor norme de către Curtea de Justiție a Uniunii Europene, astfel încât orice lucrător să beneficieze de un concediu anual plătit de cel puțin patru săptămâni, în conformitate cu condițiile de obținere și de acordare a concediilor, astfel încât absențele de la muncă pentru caz de boală să nu aducă atingere dreptului la o perioadă minimă de concediu plătit.

Precizăm, totodată, faptul că, în această problematică, *Comisia* a comunicat autorităților române, prin intermediul sistemului electronic de cooperare administrativă *EU PILOT*, că legislația națională prin care este asigurată transpunerea dispozițiilor *Directivei 2003/88/CE privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru (art. 7)* ridică probleme de compatibilitate cu dreptul european și cu jurisprudența *Curții de Justiție a Uniunii Europene* în materie.

Menționăm că întârzierea adoptării de modificări legislative prin care să se țină cont de problemele indicate de Comisie poate antrena riscul declanșării procedurii de infringement și, ulterior, a angajării răspunderii României în fața *Curții de Justiție a Uniunii Europene* pentru încălcarea obligațiilor de transpunere corectă a *Directivei 2003/88/CE*.

### III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,  
  
Victor - Viorel PONTA

**Domnului senator George – Crin Laurențiu Antonescu  
Președintele Senatului**